

รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ
โรงพยาบาลบางบ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลบางบ่อได้ประกาศนโยบายและมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงได้ดำเนินการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนของโรงพยาบาลบางบ่อ
๒. เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล

๓. ผลการกำกับติดตาม

๓.๑ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โรงพยาบาลบางบ่อได้ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผลการกำกับติดตาม พบว่า บุคลากรไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนนโยบายดังกล่าว

๓.๒ มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

หน่วยงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลตามหลักความโปร่งใส ผลการกำกับติดตาม ไม่พบการรับสินบนหรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๓ มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลได้กำกับติดตามมาตรการเกี่ยวกับการใช้ราชการ การเบิกค่าตอบแทน การฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม สัมมนา และการจัดหาพัสดุ ผลการติดตามพบว่า บุคลากรปฏิบัติตามระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ไม่พบการกระทำผิดวินัยหรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๓.๔ มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

โรงพยาบาลดำเนินการรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีการบันทึกข้อมูล และตรวจสอบได้ ผลการกำกับติดตาม ไม่พบการนำเงินหรือทรัพย์สินบริจาคไปใช้ผิดวัตถุประสงค์ และไม่พบข้อร้องเรียน

๓.๕ มาตรการจัดสวัสดิการภายในของสถานพยาบาล

โรงพยาบาลดำเนินการจัดสวัสดิการภายในตามระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผลการกำกับติดตาม ไม่พบข้อร้องเรียนหรือการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

/๔. สรุปผล...

๔. สรุปผลการกำกับติดตาม

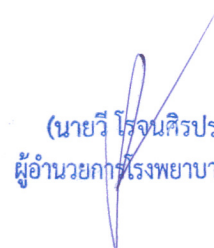
จากการกำกับติดตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) พบว่า โรงพยาบาลบางบ่อดำเนินการตามมาตรการทั้ง ๕ ประเด็นได้ครบถ้วน มีการสื่อสารและสร้างการรับรู้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง บุคลากรให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตามมาตรการเป็นอย่างดี ไม่พบการรับสินบน การกระทำที่ฝ่าฝืนมาตรการ หรือข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๕. ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบายและมาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง
๒. สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการปฏิบัติตามจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. กำกับติดตามผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี และทบทวนมาตรการให้สอดคล้องกับกฎหมายและสถานการณ์ปัจจุบัน
๔. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลัก "ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่ทนต่อการทุจริต"



(นางสาวผกผัน พิกุลทอง)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



(นายวี ไรจนศิริประภา)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางบ่อ